



WYDZIAŁ INŻYNIERII
LĄDOWEJ I ŚRODOWISKA

Strategia Wydziału na lata 2025-2030

POLITECHNIKA
GDAŃSKA



Wizja Wydziału

Społeczność Wydziału Inżynierii Lądowej i Środowiska, opierając się na uniwersalnych wartościach akademickich, tworzy wiodący ośrodek naukowo-dydaktyczny, stanowiący element uniwersytetu badawczego o silnej pozycji międzynarodowej.

Misja Wydziału

Dążymy do zapewnienia wysokiej jakości kształcenia dla potrzeb rozwoju społeczno-gospodarczego kraju i regionu. Prowadzimy badania naukowe na międzynarodowym poziomie i realizujemy innowacyjne przedsięwzięcia wspomagające przemiany cywilizacyjne, w szczególności te związane z otoczeniem i jakością życia, starając się jak najlepiej służyć społeczeństwu i środowisku oraz przyczyniając się do realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ.



I. Kształcenie

1. Podnoszenie jakości kształcenia z uwzględnieniem potrzeb rynku pracy i nowoczesnych rozwiązań edukacyjnych, w tym technologii cyfrowych

- Rozwój programu „Dyplom wdrożeniowy”, regularna aktualizacja bazy tematów, spotkania informacyjne dla studentów,
- Wsparcie staży w przedsiębiorstwach dla nauczycieli akademickich.
- Zwiększenie udziału praktyków w zajęciach dydaktycznych.
- Pilotażowe wdrażanie nowoczesnych form kształcenia (realizacja zajęć w blokach tematycznych, wprowadzanie zajęć multidyscyplinarnych).
- Systematyczne monitorowanie procesu kształcenia.
- Premiowanie aktywności dydaktycznej nauczycieli akademickich i oferowanej przez nich wysokiej jakości kształcenia.



I. Kształcenie

2. Pozyskiwanie najlepszych kandydatów z Pomorza i innych regionów

- Rozwój współpracy ze szkołami średnimi: organizacja dni otwartych, wycieczek po wydziałowych laboratoriach, prelekcje w szkołach średnich z udziałem wykładowców i studentów PG, umowy patronackie, pozyskiwanie laureatów konkursów przedmiotowych.
- Promocja zawodu inżyniera wśród młodzieży szkół podstawowych i ponadpodstawowych: organizacja spotkań z praktykami i absolwentami; warsztaty w ramach Dni Otwartych, Politechniki Talentów, itp.



I. Kształcenie

3. Internacjonalizacja kształcenia

- Aktualizacja i rozszerzenie oferty studiów anglojęzycznych oraz powiązanie jej ze ścieżkami edukacyjnymi w sojuszu ENHANCE.
- Wprowadzenie przedmiotów w języku angielskim w ramach polskojęzycznych programów studiów.
- Promocja kierunków studiów prowadzonych w języku angielskim oraz programów double degree.
- Organizacja dni informacyjnych (np. WILiŚ Erasmus Day) informujących o możliwych wyjazdach zagranicznych, spotkania z udziałem studentów-stypendystów.
- Wsparcie przygotowywania wniosków w programie Erasmus+
- Udział zagranicznych ekspertów w procesie dydaktycznym.
- Premiowanie pracowników zaangażowanych w realizację międzynarodowych projektów edukacyjnych.



I. Kształcenie

4. Systemowe wsparcie rozwoju naukowego studentów

- Wsparcie finansowe (granty celowe) dla kół naukowych.
- Seminaria kół naukowych i prezentacja wyników grantów.
- Promowanie zaangażowania studentów w projekty badawcze realizowane na Wydziale.

5. Utrzymanie i rozwój infrastruktury dydaktycznej

- Wsparcie finansowe dla katedr w zakresie utrzymania laboratoriów dydaktycznych.
- Modernizacja sal wykładowych i laboratoriów edukacyjnych.
- Pozyskiwanie środków na zakup aparatury służącej dydaktyce.



II. Nauka

1. Zwiększenie liczby projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych

- Monitoring konkursów, wsparcie w przygotowaniu wniosków, pozyskiwaniu partnerów zagranicznych oraz w przygotowywaniu budżetów.
- Cykliczne spotkania informacyjne dotyczące programów projektowych.
- Wspieranie wymiany doświadczeń pomiędzy zespołami realizującymi projekty finansowane z różnych programów.
- Premiowanie aktywności w pozyskiwaniu projektów.

2. Wzrost jakości publikacji

- Premiowanie publikacji w najbardziej prestiżowych czasopismach.
- Wsparcie finansowe procesu publikacji (APC, korekta językowa, itp.)
- Informowanie o dobrych praktykach publikacyjnych i monitorowanie ich przestrzegania przez pracowników.



II. Nauka

3. Rozwój młodych naukowców

- Wsparcie dla absolwentów Szkoły Doktorskiej – 2 letni program, obejmujący zniżkę dydaktyczną i opiekę mentorską.
- „Granty dla Młodych” – osobne konkursy dla pracowników nieposiadających stopnia doktora i dla pracowników do 7 lat po uzyskaniu stopnia doktora.
- Wsparcie w pozyskiwaniu mentorów dla pracowników naukowych po doktoracie.

4. Internacjonalizacja działalności naukowej

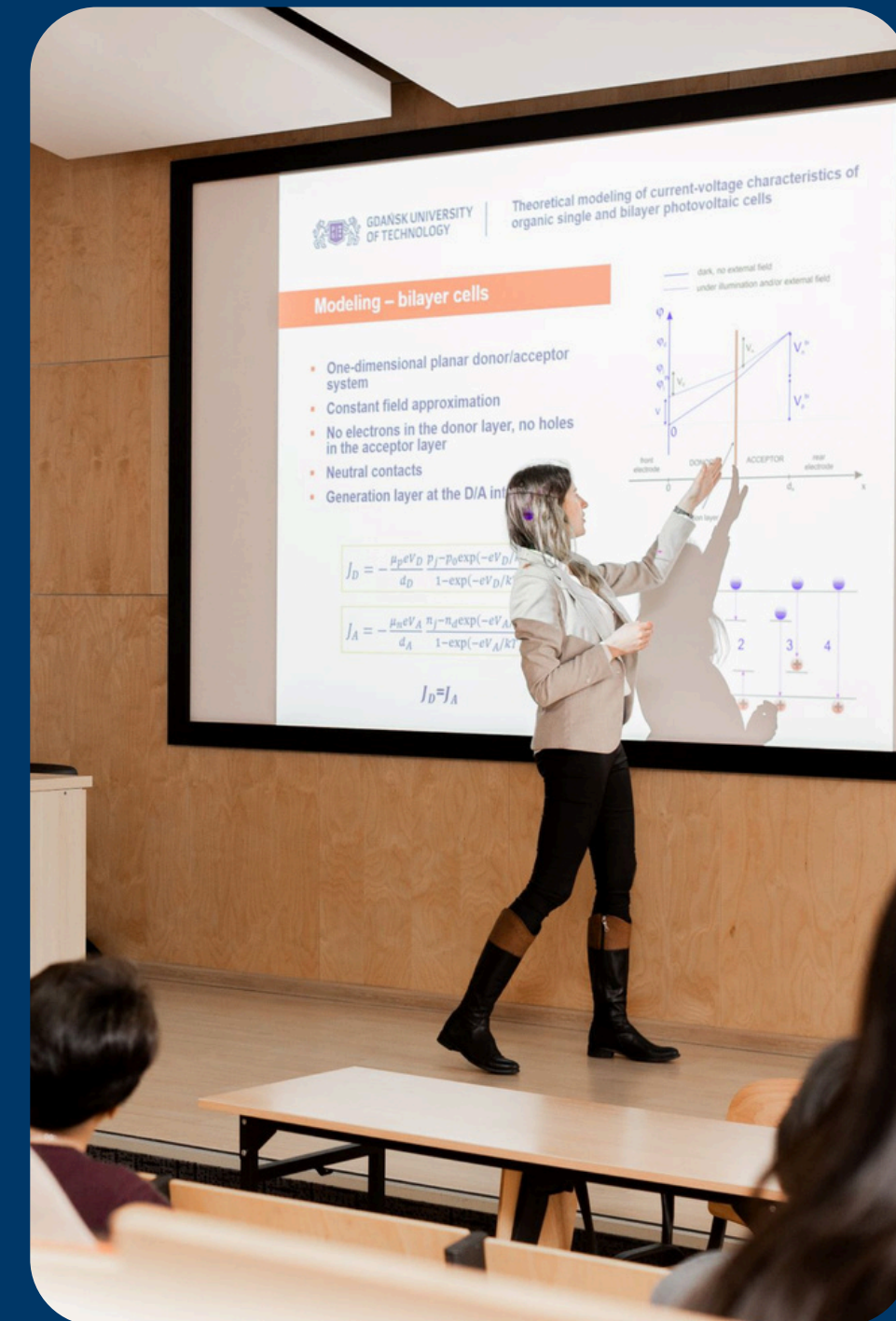
- Zapraszanie profesorów wizytujących.
- Wsparcie pracowników wydziału w organizacji staży w zagranicznych jednostkach naukowych.
- Wsparcie organizacji międzynarodowych konferencji naukowych.



II. Nauka

5. Rozwój kadry i tworzenie nowych zespołów badawczych

- Organizacja indywidualnych i zespołowych spotkań dotyczących awansu zawodowego pracowników naukowych
- Konsultacja wniosków w postępowaniach awansowych.
- Utworzenie programu wsparcia finansowego dla nowo powstających interdyscyplinarnych zespołów badawczych: dofinansowanie zakupów niewielkiej aparatury lub oprogramowania, dofinansowanie pisania wniosków projektowych przez firmy zewnętrzne (na zasadzie częściowego zwrotu z kosztów pośrednich w przypadku pozyskania projektu).
- Organizacja seminariów tematycznych poświęconych różnym aspektom działalności naukowej (np. etyce w badaniach naukowych, publikowaniu danych w otwartych repozytoriach badawczych, wykorzystaniu AI w pracy naukowej itp.).
- Wprowadzenie programu mentoringu międzypokoleniowego.



III. Współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym

1. Zacieśnienie współpracy z przedsiębiorstwami oraz instytucjami administracji

- Zaangażowanie Rady Konsultacyjnej Wydziału w zakresie ustalania głównych kierunków współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym.
- Zaoferowanie wsparcia otoczeniu gospodarczemu poprzez prezentację nowych materiałów i technologii, rozwiązywanie problemów praktycznych zgłaszanych przez podmioty zewnętrzne.
- Systematyczna aktualizacja oferty i wsparcie w tworzeniu nowych studiów podyplomowych, kursów i szkoleń adresowanych do pracowników firm i instytucji zewnętrznych.
- Zwiększenie udziału przedstawicieli przemysłu i administracji w procesie dydaktycznym, zgłaszanie tematów prac dyplomowych przez firmy i instytucje.
- Pośrednictwo w kontaktach pracodawców ze studentami (targi pracy, praktyki).
- Organizacja seminariów technicznych z udziałem przedstawicieli przemysłu i administracji.



III. Współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym

2. Intensyfikacja działalności innowacyjnej i wdrożeniowej

- Identyfikacja obszarów badawczych o największym potencjale innowacyjnym i oddziaływaniu społecznym i udzielenie im priorytetowego wsparcia.
- Rozwój zaplecza laboratoryjnego zwiększającego możliwość wykonywania innowacyjnych badań naukowych.
- Wsparcie finansowe w procesie pozyskiwania praw ochronnych dla rozwiązań opracowanych na Wydziale.
- Wsparcie transferu technologii i komercjalizacji badań naukowych.
- Premiowanie pracowników zaangażowanych w działalność badawczo-rozwojową.



III. Współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym

3. Popularyzacja wiedzy i umocnienie pozytywnego wizerunku Wydziału

- Popularyzacja wiedzy z zakresu inżynierii lądowej i środowiska, poprzez udział w wydarzeniach popularno-naukowych oraz współpracę ze szkołami z regionu Pomorza.
- Intensyfikacja działań promocyjnych skierowanych do różnych grup odbiorców
- Międzypokoleniowa współpraca mająca na celu wzmocnienie etosu inżyniera, m.in. ze wsparciem Stowarzyszenia Absolwentów PG.





**WYDZIAŁ INŻYNIERII
LĄDOWEJ I ŚRODOWISKA**